

**Fejér Megyei Gyermekvédelmi Központ
és Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat
Nevelőszülői Hálózat
Székesfehérvár, Tüzér u. 6.**

SZABÁLYZAT

A nevelőszülőknek járó szabadság megállapításáról, kiadásáról

módosítva: 2015. október

Székesfehérvár, 2015. október 05.

Jóváhagyta és kiadmányozta:

Készítette:

Deresné Tanárki Mária

igazgató

Baruts Andrea

Nevelőszülői hálózat vezető

SZABÁLYZAT

A Fejér Megyei Gyermekvédelmi Központ és Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat által működtetett

Nevelőszülői Hálózatban működő foglalkoztatási jogviszonyban működő nevelőszülők szabadságának megállapításáról, kiadásáról.

A szabályzat alapját képező jogszabályok:

- Az 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 513/2013. (XII.29.) Kormányrendelet a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony és a helyettes szülői jogviszony egyes kérdéseiről
- 2012.évi I. törvény a munka törvénykönyvéről

A szabályzat hatálya:

A szabályzat hatálya kiterjed a Fejér Megyei Gyermekvédelmi Központ és Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat által működtetett Nevelőszülői Hálózatban foglalkoztatási jogviszonyban működő nevelőszülőkre.

1. Munkaidő

A nevelőszülő feladatainak és idejének beosztását – a gyermeknevelés követelményeinek megfelelően – maga határozza meg.

2. Szabadság

- Az **egy gyermeket** nevelő nevelőszülőt **minden naptári negyedévben egy munkanap,**
 - a **kettő vagy három gyermeket** nevelő nevelőszülőt **minden naptári negyedévben két munkanap,**
 - a **négy vagy több gyermeket** nevelő nevelőszülőt **minden naptári negyedévben három munkanap** szabadság illeti meg.
-
- A nevelőszülőnek nem jár szabadság arra az időtartamra, amikor nincs nála gyermek elhelyezve és emiatt kizárólag az alapidőre jogosult.

- A nevelőszülő kérésére az egyes negyedévekre járó szabadságok időtartama a naptári éven belül összevonható, feltéve, hogy a nevelőszülő helyettesítése megoldható.
- A működtetőnek gyermekgondozó alkalmazásával, vagy megbízásával kell gondoskodnia – gyermekszámtól függetlenül- a nevelőszülő segítségével, szabadsága idejére. A gyermekgondozó személyére a nevelőszülő tesz javaslatot.
- A szabadság időtartamára a működtető a szabadságot megelőző utolsó olyan hónapra járó nevelőszülői díj arányos részét fizeti ki a nevelőszülőnek, amelyben a nevelőszülőnél gyermeket, fiatal felnőttet helyeztek el. A naptári évben ki nem adott szabadságot meg kell váltani.
- A működtető a ki nem adott szabadság megváltásáért járó összeget a tárgyévet követő év április 10. napjáig az április hónapban járó nevelőszülői díjjal együtt fizeti ki.

A szabadság tekintetében egyebekben alkalmazni kell a Munkatörvénykönyve:

- 121.§ - át, miszerint a munkavállaló részére, ha munkaviszonya év közben kezdődött, vagy szűnt meg, a szabadság arányos része jár, és a fél napot elérő töredéknapp egész munkanapnak számít,
- 122.§ (1) bekezdését, miszerint a szabadságot – a munkavállaló előzetes meghallgatása után – a munkáltató adja ki,
- 122. § (2) bekezdését, miszerint a munkáltató évente 7 munkanap szabadságot – munkaviszony első három hónapját kivéve- legfeljebb két részletben a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni. A munkavállalónak erre vonatkozó igényét legalább tizenöt nappal a szabadság kezdete előtt be kell jelentenie,
- 125.§ - át, miszerint a munkaviszony megszűnésekor, ha a munkáltató az arányos szabadságot nem adta ki, azt meg kell váltani,
- 133.§ - át, miszerint a munkavállaló, a fizetés nélküli szabadság igénybevételét legalább 15 nappal korábban írásban köteles bejelenteni. A fizetés nélküli szabadság a munkavállaló által megjelölt időpontban, de legkorábban a szabadság megszüntetésére irányuló jognyilatkozat közlésétől számított harmincadik napon szűnik meg.
- A nevelőszülőt a Mt. 126.§ - a szerinti betegszabadság, a Mt. 127.§ - a szerinti szülési szabadság és a saját gyermekére tekintettel a Mt.128-130. § szerinti fizetés nélküli szabadság illeti meg.

3. Nevelőszülő kiértékelése:

- A működtető negyedévente, minden év április 15-éig, július 15-éig, október 15-éig, és a következő év január 15-éig a Gyvt. 66/F § - ában meghatározott kereteken belül megállapítja a nevelőszülőt az adott időszakra megillető szabadság mértékét és arról írásban tájékoztatja a nevelőszülőt. Ha a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony létesítésére az adott negyedéven belül került sor, a működtető a töredék időre járó szabadság mértékéről a következő negyedéves tájékoztatással együtt tájékoztatja a nevelőszülőt.

4. Szabadság kérése:

- A nevelőszülő írásban nyilatkozik arról, hogy az adott naptári negyedévre járó szabadságot mikor kívánja kivenni és megnevezni az őt ez idő alatt helyettesítő gyermekgondozót. Nyilatkozatában kérelmezi a szabadság kiadását, melyet a kiértékelés kézhezvételétől számított 15 napon belül megküld a működtetőnek.
- A működtető és a nevelőszülő megállapodnak a szabadság kiadásának időpontjáról és a nevelőszülő helyettesítéséről. A szabadság időpontja tekintetében a nevelőszülő kérését lehetőség szerint figyelembe kell venni. A szabadságot lehetőleg a következő naptári negyedévben kell kivenni.
- A nevelőszülő írásban kérheti a működtetőtől szabadságának a Gyvt. 66/F § (4) bekezdése alapján történő naptári éven belüli összevonását. A szabadság összevont kiadásáról a működtető 15 napon belül dönt, és döntéséről írásban tájékoztatja a nevelőszülőt. A működtető akkor tagadhatja meg a szabadság összevont kiadását, ha a nevelőszülő helyettesítése nem oldható meg.

5. Szabadság nyilvántartása:

A működtetőnek a szabadságról a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 134. § (1) bekezdés c) pontja szerint vezetett nyilvántartása negyedévenkénti bontásban tartalmazza

- a) a nevelőszülőnek megállapított szabadságnapok számát,
- b) a nevelőszülő által kivett szabadságnapok számát, és
- c) a szabadság naptári éven belüli összevonásának tényét.

A működtető a nyilvántartást minden év december 31-én lezárja és az adott évre vezetett szabadság nyilvántartás adatait a lezárást követő 5 évig megőrzi. Ezt követően a működtető a nyilvántartásból haladéktalanul törli az érintett adatokat.

A nyilvántartás adatait a nevelőszülő, valamint a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyból származó jogokkal és kötelezettségekkel összefüggésben keletkezett jogvitában eljáró szerv ismerheti meg.

6. A szabadság kiszámítása:

Adott naptári negyedévben foglalkoztatási jogviszonyt kezdő nevelőszülőnek	Gondozási nap alapján kiszámított átlag gyermeklétszám
Egy gyermeket nevelő nevelőszülő Átlagszámítás az adott naptári negyedévre vonatkozik	1 nap
Kettő vagy három gyermeket nevelő nevelőszülő Átlagszámítás az adott naptári negyedévre vonatkozik	2 nap
Négy vagy több gyermeket nevelő nevelőszülő Átlagszámítás az adott naptári negyedévre vonatkozik	3 nap

7. A Nevelőszülői Hálózat feladatai a szabadság kiszámításával, a nevelőszülő kiértékelésével, és a szabadság nyilvántartásával kapcsolatosan:

- 1) A szabadság kiszámítása,
- 2) a szabadság nyilvántartása,
- 3) a nevelőszülők negyedévenkénti kiértékelése az adott negyedévre járó szabadságról, illetve az összevont szabadságnapok számáról,
- 4) a beérkező nyilatkozatok, kérelmek feldolgozása:
 - 4/1 szabadság kivétele esetén:
 - a.) a szabadság kiírása,

b.) gyermekgondozóval megbízási szerződés megkötése,

b.) teljesítés igazolás elkészítése,

c.) a gyermekgondozónak járó pénz számfejtése,

d.) fenntartónak való továbbítása kifizetésre,

4/2 az összevonni kívánt szabadság engedélyezéséről a nevelőszülő kiértékelése a beérkező kérelmet követő 15 napon belül,

4/3 az összevonni kívánt szabadság göngyöltése, nyilvántartása.

Mellékletek:

- Szabadság nyilvántartási táblázat (negyedévenkénti)
- Éves összesítő
- Nevelőszülőt kiértékelő levélminta a naptári negyedévre járó szabadságról
- Nevelőszülői nyilatkozat és kérelem formanyomtatvány
- Szabadságengedély szabadság napok összevonására
- Gyermekgondozói megbízási szerződés minta
- Helyettesítő gyermekgondozó illetményének kiszámítása
- Teljesítésigazolás minta
- Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság ajánlása a nevelőszülők szabadságának megállapításához